

Passeport
pour ma réussite

Rapport Annuel

2024

De nouveaux horizons



Bienvenue

Ce rapport souligne nos réussites et nos réalisations au cours de la dernière année et présente notre nouveau plan ambitieux visant à accroître l'impact de nos activités.

Ce document résume les points essentiels du rapport complet, en mettant l'accent sur les tendances dans les travaux menés à travers le réseau Passeport.

Pour lire l'intégralité du rapport 2023, veuillez consulter le site suivant passeportpoumareussite.ca/rapportannuel2024

Contenu

- 03** Salutations
- 04** Impact et résultats
- 06** Répondre aux besoins des jeunes dans un monde en mutation
- 08** Faciliter l'accès au marché du travail
- 10** Construire une communauté solidaire pour les jeunes
- 12** Notre communauté de donatrices et donateurs
- 14** Situation financière et gouvernance



Salutations de la haute direction

Message de notre présidente et chef de la direction et du président du conseil d'administration



Toute l'équipe de Passeport partage une conviction: les défis majeurs auxquels les élèves font face aujourd'hui ne peuvent être surmontés qu'en unissant nos forces. C'est grâce aux efforts combinés de nos partenaires, bénévoles, donatrices et donateurs et bailleurs de fonds gouvernementaux que nous avons connu une nouvelle année de transformation. Et nous sommes fiers d'annoncer que nous soutenons plus d'élèves que jamais auparavant, avec des taux d'inscriptions record dépassant même les chiffres d'avant la pandémie.

La dernière année a été consacrée à l'optimisation interne, en renforçant les structures, les systèmes et les pratiques qui sous-tendent l'excellence organisationnelle et une croissance durable. Nous avons investi dans notre personnel et dans notre programme, en développant notamment une plateforme innovante de gestion de données qui permettra de rationaliser la mise en œuvre du programme dans les 31 communautés au pays que nous desservons. L'impact à long terme du programme a également été solidifié par des recherches internes, des rapports indépendants rigoureux et surtout d'innombrables témoignages d'élèves, véritables sources d'inspiration que nous avons incluses tout au long de ce rapport.

Cependant, l'année n'a pas été sans défis. Le monde évolue à un rythme fulgurant et les obstacles auxquels les jeunes sont confrontés ne font que s'amplifier. La demande pour notre programme dépasse largement notre capacité actuelle à répondre à tous les besoins.

La perte d'apprentissage, l'évolution du marché du travail et l'inaccessibilité croissante de l'éducation creusent davantage l'écart de résultats scolaires. Des recherches récentes brossent un tableau inquiétant des impacts à long terme sur les jeunes, avec des scores aux tests standardisés en baisse partout au pays et une demande croissante de soutien en santé mentale pour les étudiants. Pour les élèves du programme Passeport, ces difficultés s'ajoutent aux obstacles socio-économiques importants auxquels elles et ils sont déjà confrontés, les recherches indiquant que l'écart de perte d'apprentissage est le plus important chez celles et ceux qui sont le plus marginalisés.

Nous savons qu'il est impératif d'évoluer pour continuer à répondre aux besoins des jeunes.

Nous avons donc élaboré un nouveau plan d'impact visant à renforcer notre soutien aux élèves. La première étape de ce plan est une analyse de marché approfondie qui nous permettra de mieux cerner le potentiel de croissance future du programme. Nous menons également un examen complet de notre programme afin de nous assurer qu'il continue de répondre aux besoins changeants des élèves et d'identifier les domaines prioritaires pour la création de nouveaux programmes ou l'amélioration de ceux existants.

Parallèlement, nous avons étendu les activités liées au développement professionnel afin de doter les élèves des compétences nécessaires pour réussir dans le marché du travail d'aujourd'hui, et nous avons renforcé notre engagement à fournir un soutien communautaire holistique. Ce soutien vise à outiller les jeunes avec les compétences et le capital social nécessaires pour relever de multiples défis.

Nous sommes fiers d'être à l'avant-garde d'un changement de paradigme pour les communautés défavorisées et d'améliorer les perspectives socio-économiques à travers le pays. Nous sommes conscients qu'il reste encore beaucoup à faire, mais avec votre soutien continu, nous sommes convaincus que nous pouvons construire un avenir meilleur pour les jeunes.

Tracey Taylor-O'Reilly
Présidente et chef de la direction
Passeport pour ma réussite Canada

Vincent Mercier
Président du Conseil d'administration
Passeport pour ma réussite Canada

Impact et résultats

Données nationales de l'année scolaire 2022-2023



31

emplacements du programme Passeport au Canada



7 962

élèves faisant partie du programme Passeport



79%

le taux de diplomation moyen des communautés canadiennes où il y a un emplacement Passeport*



1 000+

personnes ont travaillé de façon bénévole pour Passeport



28 000+

heures de travail bénévole ont été effectuées



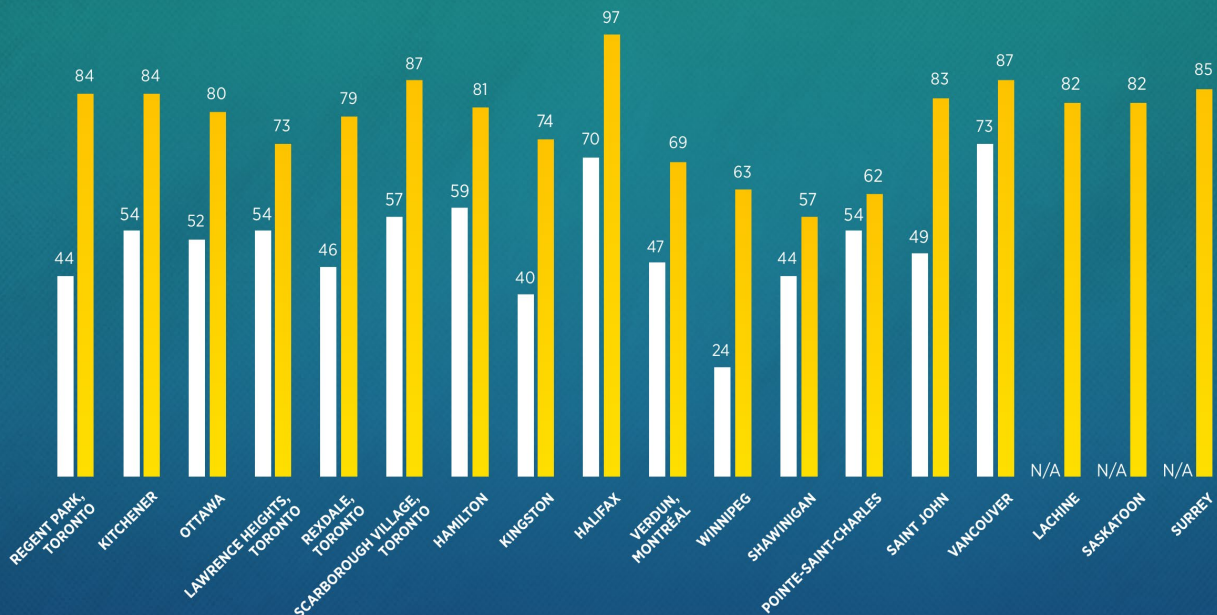
63%

des diplômées et diplômés Passeport ont suivi une formation ou entrepris des études postsecondaires*

*Ces pourcentages représentent les taux de diplomation dans les temps + 1 an pour l'année scolaire 2022-2023.

Taux de diplomation dans les communautés Passeport

■ Taux de diplomation avant Passeport en % ■ Taux de diplomation avec Passeport en %



Ces pourcentages représentent les taux de diplomation dans les temps + 1 an avant et après la participation au programme Passeport pour l'année scolaire 2021-22. Les taux de diplomation dans les temps + 1 an respectent la norme établie par chaque province concernant la durée des études secondaires (trois ans en Nouvelle-Écosse et en Saskatchewan, quatre ans en Ontario, au Manitoba et au Nouveau-Brunswick, cinq ans au Québec et en Colombie-Britannique), plus une année. Les taux de diplomation avant Passeport de Lachine, de Saskatoon et de Surrey ne sont pas accessibles. À Saskatoon et à Surrey, le taux de diplomation de Passeport est dans les temps puisqu'il s'agit de la première année de la cohorte de diplômés et diplômées; le taux dans les temps + 1 an n'est pas encore accessible. À Passeport Winnipeg, le taux de diplomation est dans les temps + 2 ans..

Notre présence au niveau national

Le programme Passeport est accessible aux élèves vivant dans des communautés défavorisées partout au Canada. Il est proposé par un réseau dédié de partenaires du programme. Ces partenaires mettent à profit leur expertise et leur connaissance des enjeux locaux pour aider les élèves à surmonter les défis auxquels elles et ils font face.



Répondre aux besoins des jeunes dans un monde en mutation

ÉCHELLE NATIONALE

Notre programme évolue pour accroître son impact

Depuis la création du programme Passeport à Regent Park en 2001, beaucoup de choses ont changé. Les changements fondamentaux apportés à l'urbanisme, y compris l'embourgeoisement et la dispersion des logements sociaux, ont eu une incidence sur la densité des ménages à faible revenu dans ces communautés. Ce phénomène, auquel s'ajoute une immigration en constante évolution, a modifié la démographie et les besoins de chaque communauté. Plus récemment, les effets persistants des confinements et de l'apprentissage à distance pendant la pandémie, y compris la perte d'acquis et l'isolement social prolongé, ont eu des répercussions directes et importantes sur les jeunes. Les recherches ont montré une baisse des notes normalisées en mathématiques et en lecture et une demande accrue de soutien en santé mentale.

Dans cette optique, nous nous sommes engagés à faire évoluer le programme Passeport et à innover dans sa réalisation, afin de répondre au mieux aux besoins des jeunes d'aujourd'hui. Notre nouveau plan d'impact vise à inciter les parties prenantes, au niveau local et au-delà, à apporter leur contribution et à garantir un impact maximal.

Dans le cadre de ce plan d'impact, un examen complet des programmes nous aidera à comprendre l'évolution des besoins des élèves, ainsi qu'à identifier les possibilités de mieux y répondre. En examinant les recherches, les meilleures pratiques et en écoutant les élèves, les personnes diplômées et nos partenaires, nous identifierons de nouveaux domaines d'activités et mettrons en évidence les stratégies locales qui pourraient être transposées à une plus grande échelle. Ce travail sera réalisé en collaboration avec nos 29 partenaires à travers le pays.

Les autres volets du plan d'impact se concentreront sur l'accroissement de notre portée et de notre efficacité. Par exemple, une analyse de marché nous aidera à mieux comprendre où et dans quelle mesure la croissance du programme Passeport est possible, ce qui nous permettra ensuite de monter des dossiers pour obtenir des financements et répondre aux besoins des jeunes qui n'ont pas actuellement accès à nos services. Enfin, une analyse de l'environnement nous permettra de découvrir les principaux enseignements tirés par de grandes organisations partout dans le monde qui ont elle-même réussi à accroître leur impact.

Nous continuerons à donner la priorité aux jeunes et à leur leadership dans le développement de solutions évolutives et durables, afin d'avoir un impact plus important pour briser le cycle de la pauvreté au Canada.



COMMUNAUTÉ

Des activités personnalisées pour les jeunes de Spryfield

L'équipe de Passeport Spryfield s'engage à trouver continuellement de nouvelles façons de soutenir le programme afin de répondre aux besoins uniques de ses élèves.

L'an dernier, les membres du personnel ont lancé un nouveau groupe de mentorat conçu pour mobiliser davantage les élèves qui suivent un parcours d'apprentissage non traditionnel à l'école. Bon nombre d'élèves ont un programme ajusté en fonction de leurs besoins d'apprentissage, ce qui signifie qu'elles et ils ont moins d'occasions de socialiser pendant les séances de tutorat de Passeport. Pour répondre à ce problème, le personnel a créé des plans de mobilisation personnalisés afin d'améliorer l'expérience d'apprentissage de ces élèves à Passeport.

Appelé *To Be Determined*, le groupe de mentorat se réunit chaque semaine pour participer à des activités visant à renforcer les liens entre les membres dans un environnement calme. Il s'agit d'une solution accessible permettant aux jeunes de créer des systèmes de soutien par les pairs tout en établissant un canal de communication grâce auquel l'équipe peut mieux comprendre leurs intérêts. Ce groupe a joué un rôle fondamental en ouvrant la voie à de nouvelles discussions sur les objectifs de carrière et les plans d'études postsecondaires des élèves, et en offrant à ces derniers des possibilités de mentorat pour les rendre plus autonomes.

PARTENARIATS

Les élèves restent sur la bonne voie grâce au soutien évolutif de Symcor



Depuis près d'une décennie, Symcor a démontré son engagement à aider les jeunes à surmonter les obstacles auxquels elles et ils font face en offrant son soutien au programme Passeport. Grâce à des investissements dans les bourses d'études, le parrainage d'événements communautaires et la prestation de programmes à l'échelle nationale, le partenariat de Symcor nous a permis de continuer à travailler en étroite collaboration avec nos partenaires pour élaborer des programmes qui permettent aux jeunes de recevoir l'aide nécessaire pour réussir.

Plus récemment, Symcor a élargi son soutien en nous fournissant des services de courrier numérique. Ce soutien adapté nous a permis de rationaliser nos activités et d'innover quant à nos processus administratifs, affectant ainsi davantage de ressources à la prestation des programmes pour les jeunes. Symcor et son réseau de personnel dévoué partout au pays continuent de démontrer leur engagement profond à l'égard de la mission de Passeport en offrant du soutien à notre organisation et aux jeunes que nous accompagnons partout au Canada.

IMPACT

Queenisha rend la pareille à sa « maison loin de chez elle. »



Durant son enfance, Queenisha avait de la difficulté à tisser des liens à l'école. Sa participation au programme Passeport lui a donc permis de s'exprimer quand elle en avait besoin. « Je savais à quel point ma mère travaillait fort et essayait de prendre soin de nous, alors je ne voulais pas lui imposer un fardeau supplémentaire chaque fois qu'il y avait des obstacles à l'école. Passeport a souvent été un point d'ancrage pour moi, c'était ma deuxième maison. »

Ce que Queenisha a préféré du programme Passeport, c'est le mentorat. Une conseillère-ressource en particulier, Sewit, a eu une incidence considérable sur son expérience. « J'avais toujours hâte de parler à Sewit. C'était formidable de savoir que quelqu'un se souciait de moi. »

L'un des moments les plus mémorables vécus par Queenisha dans le cadre du programme Passeport a été sa rencontre avec une travailleuse sociale lors d'un salon de l'emploi organisé par le personnel. « J'ai eu l'occasion d'en apprendre davantage sur son rôle et les différents aspects du travail social. Après lui avoir parlé et posé plein de questions, je me suis dit : "Ok, c'est ce que je veux faire!" »

Le personnel de Passeport a travaillé avec Queenisha à l'élaboration d'un plan d'études universitaires et l'a accompagnée dans le processus de candidature et de demandes de bourses. Aujourd'hui, elle en est à sa dernière année de baccalauréat en travail social à l'Université York.

En vue de l'obtention de son diplôme, elle effectue un stage à l'emplacement du programme Passeport Lawrence Heights qu'elle fréquentait comme élève. Elle collabore avec Sewit, qui est maintenant directrice du programme.

Dans le cadre de son travail, elle s'efforce d'offrir un espace sécuritaire aux élèves Passeport qui font face aux mêmes difficultés qu'elle a vécues.

Queenisha remarque également les différences entre ce que vivent les élèves d'aujourd'hui et ce qu'elle a vécu en tant qu'ancienne élève. Depuis la pandémie, elle a constaté qu'un plus grand nombre d'élèves comptent sur le personnel de Passeport pour obtenir du soutien social supplémentaire à l'accomplissement de certaines tâches, comme la rédaction d'un courriel ou la vérification du statut de leur candidature en ligne. « La pandémie a eu une incidence énorme sur ces élèves. Il ne faut pas oublier que certains jeunes sont isolés depuis un certain temps et auront besoin de plus de temps pour s'adapter et apprendre à faire les choses par eux-mêmes. »

Faciliter l'accès au marché du travail

ÉCHELLE NATIONALE

Répondre à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée au Canada

En raison des tendances nouvelles et à long terme dans le marché du travail, il y a une demande accrue de personnes ayant suivi des études ou des formations supérieures dans des domaines comme les technologies émergentes et les métiers spécialisés, ainsi qu'une plus grande importance accordée aux compétences générales. Pourtant, les jeunes vivant dans les communautés où nous sommes présents ont souvent un accès limité à du mentorat et à des réseaux pour favoriser leur croissance professionnelle. De par ces obstacles, la probabilité qu'elles et ils terminent leurs études secondaires et poursuivent une formation ou des études postsecondaires est réduite, ce qui renforce d'autant leur désavantage économique.

Par conséquent, nous intensifions les programmes de préparation au marché du travail et d'employabilité afin d'offrir aux élèves les connaissances, la formation et les compétences requises au 21e siècle pour réussir après le secondaire et contribuer à une main-d'œuvre canadienne solide. Partout au pays, les jeunes participent régulièrement à des programmes structurés conçus pour leur présenter de nouveaux cheminements de carrière et les aider à acquérir les compétences nécessaires à leur réussite sur le marché du travail d'aujourd'hui.

De plus, les personnes diplômées Passeport ont exprimé la nécessité d'accroître le soutien à la transition après l'école secondaire. Les jeunes que nous accompagnons font face à de nombreux défis qui limitent leur réussite après l'école secondaire, et le personnel de première ligne a indiqué que les personnes diplômées retournent souvent vers le programme pour obtenir un soutien supplémentaire après l'obtention de leur diplôme. Pour répondre à ce problème, nous envisageons de mettre en place des mesures officielles de soutien à la transition vers les études postsecondaires dans le cadre de notre examen exhaustif des programmes qui aura lieu cette année.

Entre-temps, nous continuons de mobiliser les personnes diplômées à l'échelle nationale pour favoriser leur réussite personnelle et professionnelle après l'école secondaire. Nous avons mis en œuvre une nouvelle stratégie de mobilisation des personnes diplômées afin d'explorer les façons d'élargir la portée de nos activités et de soutenir leur perfectionnement professionnel à long terme. Cela comprend l'organisation d'événements locaux, d'occasions de réseautage et d'activités de perfectionnement professionnel pour aider les personnes diplômées à bâtir un capital social et à développer des réseaux d'emploi favorisant leur réussite future.

COMMUNAUTÉ

Préparer les jeunes de Rexdale à réussir après l'école secondaire

Pour réussir sur un marché du travail de plus en plus concurrentiel au Canada, les jeunes des communautés défavorisées ont besoin d'une orientation claire et pratique afin de s'orienter dans le système de l'école secondaire et de réfléchir à leur avenir professionnel.

C'est pourquoi le personnel de Passeport Rexdale a soutenu les élèves de 4e et 5e secondaire en organisant un programme appelé Grade 12 & Beyond, qui comprend des séances d'information portant sur divers domaines d'études postsecondaires et les cheminements de carrière connexes.

Les séances portaient sur les cheminements de carrière et les compétences requises, les salaires et les conditions d'admission aux programmes postsecondaires. Un deuxième événement en personne était axé sur les métiers spécialisés. Les élèves ont également eu l'occasion de s'entretenir avec des personnes-ressources du milieu postsecondaire pour mieux comprendre la vie à l'université ou au collège. Les élèves participants ont pu découvrir diverses options de carrière et obtenir des renseignements précieux pour planifier leur avenir.

PARTENARIATS



Aider les élèves à développer des compétences pour assurer la main-d'œuvre de demain avec Mazda Canada

Au cours de la dernière année, Passeport s'est réjoui d'un nouveau partenariat à long terme établi avec Mazda Canada, dont l'objectif commun est de créer un programme de responsabilité sociale qui permet aux jeunes des communautés défavorisées d'acquérir des compétences de vie grâce au mentorat, au soutien personnalisé et à des programmes enrichissants.

Compte tenu du marché du travail concurrentiel actuel, ce partenariat permettra également de combler l'écart de compétences croissant grâce à la prestation de programmes axés sur le renforcement des compétences améliorant l'employabilité dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie, des arts et des mathématiques (domaines STIAM). Ensemble, Passeport et Mazda Canada préparent les jeunes à la vie après l'école secondaire et à acquérir les compétences nécessaires pour s'épanouir dans un milieu de travail moderne.

IMPACT

Passeport a aidé Vaksan à orienter son parcours professionnel

Vaksan adore les mathématiques—et ce d'aussi longtemps qu'il s'en souviendra. Il a également été tuteur bénévole en mathématiques, ce qui lui a permis d'accumuler plus de 1 000 heures de bénévolat au fil de ses études secondaires.

Fort de ses expériences et de ses intérêts, Vaksan a poursuivi une carrière dans les domaines des affaires et de la finance. Il avait déjà une idée de ce qu'il voulait faire, mais les étapes pour y arriver restaient à déterminer. C'est là que le programme Passeport est entré en jeu. Le personnel de Passeport a organisé un voyage à l'Université Queen's à Kingston, en Ontario, pour permettre aux élèves d'en apprendre davantage sur les programmes offerts et d'avoir un aperçu de la vie sur le campus. Il a aussi rencontré une personne diplômée de Scarborough Village qui a fréquenté l'université, ce qui l'a aidé à se projeter dans cet établissement.

Même après avoir choisi son université, Vaksan n'était pas au bout de ses peines. Le processus d'admission était complexe, particulièrement en ce qui a trait à la demande d'aide financière. Une fois de plus, Passeport pour ma réussite a été là pour lui. Vaksan a participé à des ateliers sur la présentation d'une demande d'admission aux études postsecondaires et la recherche d'aide financière. Grâce à ce soutien, il a obtenu plusieurs bourses d'études. « Si je n'avais pas eu accès à ce soutien, je me serais senti complètement perdu. Je serai éternellement reconnaissant à mon conseiller-ressource pour ses conseils et ses encouragements. »

Vaksan en est maintenant à sa dernière année à la Smith School of Business de l'Université Queen's et en voie d'obtenir un baccalauréat en commerce. Bien que Vaksan ait obtenu son diplôme d'études secondaires depuis quelques années, il reste en contact avec le réseau des personnes diplômées Passeport par l'entremise de leur infolettre mensuelle. C'est dans cette infolettre qu'il a découvert une occasion de stage à Northbridge Financial, destinée exclusivement aux personnes diplômées Passeport. Vaksan a postulé immédiatement et a très vite été embauché. Ce qui était au départ un simple stage d'été est devenu un poste permanent à temps plein en raison de sa solide éthique de travail et des retours positifs de ses collègues.

Aujourd'hui, Vaksan travaille comme agent de comptabilisation des primes. Son rôle est principalement axé sur la production de rapports et le rapprochement de comptes. Vaksan attribue une grande partie de sa réussite professionnelle aux compétences qu'il a acquises à Passeport, qu'il s'agisse du travail d'équipe dans le cadre d'activités sportives ou des compétences en leadership acquises dans son rôle de tuteur en mathématiques à Passeport Scarborough Village.

Son passage à Passeport lui a également appris l'importance de la communauté et de la générosité. « En participant au programme Passeport, j'étais entouré de personnes d'origines et de cultures diverses, et nous avons toujours pris soin les uns des autres. J'ai hâte de redonner à ma communauté et d'avoir une incidence positive sur la société. C'est exactement ce que Passeport a fait pour moi. »



Construire une communauté solidaire pour les jeunes

ÉCHELLE NATIONALE

Favoriser les liens communautaires

Nous savons que les jeunes s'épanouissent par le biais de relations privilégiées avec des adultes bienveillants, d'un espace rassurant où elles et ils ont leur place, caractérisé par une culture d'attentes élevées, et de l'occasion de participer et de s'engager de manière significative. Les installations auxquelles les jeunes ont accès, y compris les centres communautaires, les bibliothèques et les terrains de jeux, sont également essentielles à leur développement positif et à leurs perspectives d'avenir.

Le programme Passeport crée des espaces dans les écoles et les communautés où les jeunes peuvent développer leur sentiment d'appartenance et qui leur procurent la confiance et les compétences nécessaires pour surmonter les obstacles auxquels ils font face.

Au cours de la dernière année, nous avons renouvelé notre engagement à renforcer les liens communautaires en aidant les jeunes à accéder à un réseau de soutien plus vaste et en leur offrant des occasions cruciales de bâtir un capital social.

À Montréal, Passeport Lachine, Passeport Pointe-Saint-Charles et Passeport Verdun ont organisé une cérémonie de remise des diplômes au cours de laquelle les élèves de chacun de ces différents emplacements ont eu l'occasion de discuter de leurs réalisations et de parler de leurs expériences. L'événement a permis aux élèves d'établir des relations avec leurs pairs et d'obtenir du soutien par l'entremise d'une communauté au-delà de l'école secondaire.

Nous avons également renforcé notre programme des ambassadrices et ambassadeurs diplômés en augmentant leur nombre, permettant de soutenir les efforts de mobilisation communautaire et des jeunes partout au pays. Alors que les personnes diplômées Passeport poursuivent leur cheminement vers des études ou une formation postsecondaires et un emploi valorisant, elles deviennent des acteurs d'un changement positif pour la prochaine génération de jeunes, créant ainsi un effet d'entraînement vers des communautés plus fortes et plus saines.

COMMUNAUTÉ

Lutter contre l'insécurité alimentaire grâce à des partenariats à Scarborough Village

Pour accroître sa capacité à répondre aux priorités communautaires, Passeport Scarborough Village met l'accent sur la création de services intégrés grâce à des partenariats.

Pour lutter contre l'insécurité alimentaire, YouthLink, partenaire du programme Passeport à Scarborough Village, s'est associé à Deuxième Récolte afin de mettre en place une table de dons dans l'espace du programme et fournir des aliments en conserve et des denrées non périssables que les familles peuvent emporter chez elles. Ce semestre, l'équipe organise également des activités de formation en cuisine les mêmes soirs que le tutorat afin que les élèves apprennent à préparer des collations saines et à les partager avec leurs pairs.

PARTENARIATS

Rio Tinto soutient les jeunes autochtones du Québec

Depuis 2011, Rio Tinto est un donateur exceptionnel pour les élèves Passeport du Québec. Rio Tinto se consacre particulièrement à favoriser l'accès à des mesures de soutien pour les jeunes de Passeport Mashteuiatsh, notre seul emplacement dans les réserves au Canada. Grâce à un financement souple qui répond aux plus grands besoins des élèves de Mashteuiatsh, Rio Tinto s'assure que les élèves autochtones ont accès à des programmes d'affirmation culturelle pour les aider à établir des liens avec leur communauté et leur culture.

Passeport Mashteuiatsh a récemment célébré son 10e anniversaire dans le cadre d'une cérémonie à laquelle ont assisté les dirigeants de Rio Tinto, démontrant la relation profonde entre les deux organismes et un engagement de longue date à favoriser l'esprit communautaire.



IMPACT

Promouvoir la santé mentale pour fortifier Kingston



Établie à Kingston, Petra se réjouit des liens étroits qu'elle a tissés au fil des ans. C'est d'ailleurs pourquoi son travail avec le programme Passeport lui tient tant à cœur : elle contribue à un meilleur avenir pour sa ville. « À l'époque, quand j'ai découvert l'histoire de Passeport et la vision de Carolyn Acker, il ne s'agissait pas seulement de soutenir un élève en tant qu'individu, mais aussi de renforcer la résilience au sein du milieu et d'ouvrir de nouveaux horizons. »

Après avoir obtenu son diplôme du Programme des travailleurs auprès des enfants et des jeunes du Collège St. Lawrence, Petra s'est jointe au CSCK à titre d'éducatrice de la petite enfance avant de participer à son programme de préparation scolaire pour les élèves du primaire un an plus tard. Grâce à cette expérience, elle a pu constater certains des défis auxquels sont confrontés les jeunes avant d'entrer au secondaire.

En 2010, à l'ouverture du nouvel emplacement du programme Passeport à Kingston, Petra savait qu'elle pouvait changer la donne en apportant sa contribution dans sa communauté et en convainquant les familles du coin de s'inscrire.

L'année scolaire a débuté avec 60 élèves Passeport, auprès de qui Petra a commencé à travailler à temps plein comme conseillère-ressource parents-élèves. Les liens étroits qu'elle a ainsi noués avec les familles de sa ville lui apportaient une meilleure perspective sur les choses. « Je connaissais déjà quelques familles et élèves, ainsi que leurs inquiétudes, leurs craintes et leur enthousiasme à l'idée d'aller au secondaire »

Aujourd'hui, chargée de la défense des intérêts des élèves et des familles à Passeport Kingston, Petra veille à ce que les jeunes restent impliqués à l'école. En établissant des partenariats fiables au fil des ans, Petra a aidé les jeunes à surmonter les préjugés entourant l'accès aux ressources en santé mentale. « Nous reconnaissons que les problèmes de santé mentale nuisent vraiment aux études, et c'est particulièrement vrai avec la COVID-19. De concert avec notre travailleur social des CSCK, nous avons instauré des programmes qui apprennent aux élèves à gérer leurs émotions fortes, en plus d'offrir la thérapie comportementale dialectique à ceux qui en ont besoin », explique Petra.

Petra et l'équipe du CSCK renforcent les liens entre les familles Passeport, les partenaires externes des services de santé mentale et les commissions scolaires afin d'offrir aux jeunes un réseau de soutien intégré. Par exemple, dans le cadre d'un partenariat avec la Queen's Psychology Clinic, des services de consultation psychologique et d'évaluation sont offerts gratuitement aux élèves qui ont de la difficulté à apprendre et qui ont besoin d'aide pour accéder aux ressources nécessaires à leur réussite scolaire. Pour répondre équitablement aux besoins pédagogiques propres à chacun, Petra collabore étroitement avec les écoles afin de promouvoir des possibilités d'apprentissage hors de la classe. « Il s'agit de célébrer la neurodiversité, le fait qu'il n'y a pas une seule bonne façon d'apprendre, pense Petra. En honorant les objectifs et la vision d'avenir de chaque élève, nous avons un rôle à jouer. Nous espérons que parce que nous avons fait partie de leur vie, nous avons pu faciliter leur cheminement et contribuer à briser ce cycle de pauvreté intergénérationnelle. »

Notre communauté de donatrices et donateurs

Notre impact à l'échelle nationale ne serait possible sans le généreux soutien des bailleurs de fonds publics et privés du pays.

Nous tenons à remercier les particuliers, organismes et partenaires gouvernementaux ci-dessous pour leurs généreux dons à Passeport, d'un montant de 25 000 \$ ou plus, au cours de la période du 1er avril 2023 au 31 mars 2024.

Pour obtenir la liste complète de nos donatrices et donateurs, consultez la page passeportpourmareussite.ca/rapportannuel2024

PARTENAIRES GOUVERNEMENTAUX

Canada 

Ontario 

Québec 

Manitoba 

NOVA SCOTIA 

\$1 000,000 et plus

La Fondation Azrieli*
The Joyce Family Foundation*

\$500 000-\$999 999

La Banque HSBC Canada*
Shawn Kimel et Kate Schatzky*
La Fondation RBC*
Rio Tinto, *Donateur exceptionnel du programme au Québec**

\$100 000-\$499 999

Anonyme*
Fondation American Express*
BridgeGreen Fund – une division de la Minto Foundation*
Canada Vie*
CAPREIT
Centraide Du Grand Montréal*†
La Fondation Chamandy*
Fondation CIBC*
Desjardins*
Enbridge Gas Inc.
Fidelity Investments Canada
The Four Oaks Foundation*
George Weston Limited*
Peter Gilgan Foundation*
Gouvernement du Canada sous le Fonds de relance des services communautaires*
IG Gestion de patrimoine*
Johnson Scholarship Foundation*

R. Meighen Family Foundation*
The Catherine and Maxwell Meighen Foundation*
Bruce et Vladka Mitchell*
The Morrison Foundation*
La Corporation financière Northbridge*
PwC Canada Foundation
RBC Capital Markets
Salesforce Foundation*
Banque Scotia*
Stephen Smith et Diane Blake
Symcor*
Groupe Banque TD*

\$25 000-\$99 999

Anonyme (4)
Acuitas Therapeutics, Inc.
Airlie Foundation
Alida
Robert et Mary Pat Armstrong
Paul Barber Foundation
P. Bickell Foundation
Brookfield*
Hugh et Linda Brown Educational Foundation
Lesley Bruce et David Chernos
CCL Industries
CPA Ontario Foundation
Crabtree Foundation
Aubrey et Marla Dan Foundation
Stephen Dent et Janet MacLaren
Empire Vie*

EY*
FGS Longview
The Flanagan Foundation
Halifax Youth Foundation
The William and Nona Heaslip Foundation
Glenn et Aleksandra Henderson
Henkel Canada Corporation
The Henry White Kinnear Foundation
iA Groupe financier
Interac Corp.
Kinross Gold Corporation
Sarah et Cary Lavine Family Foundation
Mike Lord et Leah Temerty-Lord
David et Susan Lucas
Lundin Mining Corporation
Mazda Canada Inc.
Vincent A. Mercier et Kirsten Halpin*
Vanessa Morgan
Lori et Hugh Pearson
Tim et Frances Price
Fondation Rideau Hall
Riot Games Social Impact Fund
La Fondation Rossy*
Frank et Debbi Sobey*
Stait Family Fund
Stellantis
TC Energy
Unifor*
United Way of Kingston, Frontenac, Lennox and

Addington*
VetStrategy
Waterloo Region Community Foundation
Whitmer Trudel Charitable Foundation
The Windsor Foundation*
The Winnipeg Foundation
Robert Wright, C.M. et Joan Wright*

* * Désigne les membres du Conseil pour une génération de diplômés, dont l'engagement financier cumulatif envers Passeport pour ma réussite totalise 500 000 \$ ou plus.

† Centraide du Grand Montréal appuie directement le partenaire du programme Passeport dans l'arrondissement de Verdun.

Notre communauté de donatrices et donateurs

Passeport
pour ma réussite



Le programme Class Champions rassemble des donatrices et donateurs généreux et dévoués qui s'engagent sur plusieurs années envers les jeunes de Passeport en soutenant collectivement toute une cohorte d'élèves, depuis leur entrée au secondaire jusqu'à l'obtention de leur diplôme et au-delà.

Nous sommes particulièrement reconnaissants envers nos donateurs qui offrent des dons jumelés et dont l'important engagement initial a grandement contribué à l'essor de l'initiative Class Champions.

PROMOTION 2025

Donateur égalant les dons : Johnson Scholarship Foundation

Sherry et Sean Bourne Family Charitable Foundation
The Brophy Family Foundation
The Four Oaks Foundation
Shawn Kimel et Kate Schatzky
Rick et Michelle Keilhauer
Steve Keilhauer
Vanessa Morgan
Elias Mulamoottil
Ray Nissan Family Foundation
Nathan et Lily Silver Family Foundation
Will et Porsha Troost

PROMOTION 2026

Donateurs égalant les dons : Shawn Kimel et Kate Schatzky

Brad et Heni Ashley
Andrew, Frankie, Jackie, et Michael Babin
Daniel Babin et Alexa Aiken
Edward Babin
Justin Babin
Paul Barber Foundation
David Binet
David Chernos et Lesley Bruce
Famille Crawford
Barbara Crawford
Suzanne Crawford
Bob et Gayle Cronin
Marilynne Day-Linton et Bill Linton
James Doris
Sharon Geraghty
Ian Gillespie
Natalie Henrie
The Joyce Family Foundation
Katherine Kay
The Henry White Kinnear Foundation
Sarah et Cary Lavine Family Foundation
Paul Le Vay
Mike Lord et Leah Temerty-Lord
David et Susan Lucas
Robert et Susan McDonald
Patti McFarlane
Linda Plumpton et Krista Hill
The Quarin Family Foundation

Cathy Rober
Frank et Debbi Sobey
Peter Tolnai et Emily Murray
Richard Willoughby

PROMOTION 2027

Donateurs égalant les dons : The Joyce Family Foundation

BridgeGreen Fund—a division of the Minto Foundation
Rod Davidge
Jeremy Fraiberg
Katherine Gibson
Peter Gilgan Foundation
Stacey Grant-Thompson
La Famille Kiessling/Isaak
Jeff Lloyd et Barbara Henders
Robert et Susan McDonald
Vincent A. Mercier et Kirsten Halpin
Bruce et Vladka Mitchell
Fabrice Morin et Alexandra Bonnefoy
Kevin Morris
Jeff et Cathy Palmer
Lori et Hugh Pearson
The Polivy-Herman Family
Simcoe Learning
Dennis & Denny Starritt

Situation financière et gouvernance

Message de la Chef de l'exploitation et trésorière

Passeport pour ma réussite est fier de partager une nouvelle année de croissance financière, rendue possible grâce au soutien indéfectible de nos bailleurs de fonds gouvernementaux et de nos donatrices et donateurs à travers le pays. Leur investissement cumulé de plus de 41 millions de dollars au cours de l'exercice 2024 témoigne de leur confiance continue envers le programme Passeport et sa mission d'offrir aux jeunes issus de milieux défavorisés les ressources nécessaires à leur épanouissement.

Malgré un contexte de financement difficile pour les organisations à but non lucratif, marqué par une baisse des dons caritatifs globaux en 2023, Passeport pour ma réussite a su tirer son épingle du jeu. En effet, nous avons enregistré une augmentation des dons privés par rapport à l'exercice précédent, ce qui démontre la confiance des donatrices et donateurs en notre mission.

Ce soutien précieux nous a permis d'allouer la majorité de nos ressources à des programmes ayant un impact direct sur les élèves que nous servons, tout en investissant stratégiquement dans des initiatives clés pour assurer la pérennité du programme. Ainsi, cette année, nous avons concentré nos efforts sur l'augmentation des inscriptions aux programmes existants, ce qui s'est traduit par une hausse des subventions accordées aux partenaires de Passeport, pour un total de 23,1 millions de dollars. À cela s'ajoutent 1,6 million de dollars dédiés aux bourses d'études. Nous avons également investi 3,4 millions de dollars dans la croissance, l'expansion et l'innovation des programmes, y compris dans le développement d'une technologie conçue pour rationaliser l'exécution des programmes et créer des gains d'efficacité pour le personnel des programmes dans les communautés à travers le pays. Cette rigoureuse gestion financière a permis d'atteindre un nombre record d'élèves inscrits.

Forts de ces résultats encourageants, nous sommes déterminés à poursuivre sur cette lancée en adoptant une planification financière toujours prudente et stratégique, tout en continuant à soutenir davantage de jeunes vivant dans des communautés à faible revenu afin de jeter les bases d'un avenir plus solide.

Pauline Yick

Chef de l'exploitation

Passeport pour ma réussite Canada

Katherine Gibson

Trésorière, Conseil d'administration

Passeport pour ma réussite Canada

Situation financière

États financiers condensés de l'exercice clos le 31 mars 2024

BILAN	2024	2023
ACTIFS		
Encaisse et investissements non affectés	5 205 991	3 258 193
Encaisse et investissements affectés	13 666 197	19 763 096
Autres actifs	2 963 086	3 000 836
	21 835 274	26 022 125
PASSIFS ET ACTIFS NETS		
Passif à court terme	1 508 527	1 246 488
Apports reportés	3 866 198	9 963 097
Apports reportés à long terme	522 870	1 407 557
Deferred capital contributions	262 500	-
Actifs nets	15 675 179	13 404 983
	21 835 274	26 022 125

ÉTAT DES RÉSULTATS	2024	2023
PRODUITS		
Financement public	21 517 760	22 732 489
Dons et subventions	18 694 425	14 685 090
Revenu d'investissement	891 973	844 151
	41 104 158	38 261 730
CHARGES		
Prestation du programme Passeport pour ma réussite	23 854 457	21 423 209
Bourses d'études et soutien aux études postsecondaires	3 479 381	7 259 571
Croissance du programme, expansion et innovation	1 688 891	1 797 009
Élaboration du programme, recherche et évaluation	2 971 165	1 628 777
	31 993 894	32 108 566
Collecte de fonds et sensibilisation	3 049 458	4 070 697
Opérations et administration *	3 790 610	2 082 467
	38 833 962	38 261 730
Excédent des produits sur les charges	2 270 196	-

* Augmentation des dépenses opérationnelles et administratives représente une recodification des dépenses des projets de transformation, qui étaient auparavant affectées à la croissance du programme, expansion et innovation.

Les données financières figurant aux présents états condensés sont tirées des états financiers vérifiés de Passeport Canada. Les états financiers détaillés peuvent être obtenus sur demande ou consultés en ligne à l'adresse passeportpourmareussite.ca/obligation-de-rendre-compte

Source de financement



- 54% — Gouvernement
- 17% — Entreprises
- 25% — Fondations et organismes
- 5% — Particuliers

Répartition des charges du programme Passeport



- 86% — Soutiens scolaire, social et personnalisé
- 9% — Soutiens financiers à court terme
- 5% — Bourses et soutien aux études postsecondaires

Charges par activité



- 61% — Prestation du programme Passeport pour ma réussite
- 4% — Bourses et soutien aux études postsecondaires
- 9% — Croissance du programme, expansion et innovation
- 8% — Élaboration du programme, recherche et évaluation
- 8% — Collectes de fonds et sensibilisation
- 10% — Exploitation et administration

Conseil d'administration

En tant qu'organisme dirigeant de Passeport pour ma réussite Canada, le Conseil d'administration national supervise l'élaboration des politiques, définit l'orientation stratégique et surveille le rendement en fonction des objectifs établis.

Vincent Mercier, président

Associé, Davies LLP

Lori Pearson, vice-présidente

Directrice principale et directrice de l'exploitation, Brookfield Corporation

Katherine Gibson, Trésorière

Première vice-présidente, Finances et contrôleur, RBC

Bassem Shakeel

VP, secrétaire général et avocat général associé de Magna International,

David Ain

Dirigeant Associé, Egon Zehnder

Darren Googoo

Directeur, Services pédagogiques de la Première Nation Membertou

Stacey Grant-Thompson

Administratrice dans divers conseils d'administration

Myriam Legault

Enseignante, M.Ed, B.Ed, D.E.A

Fabrice Morin

Président et Chef des Opérations à Canada Life

Pamela Sugiman

Doyenne, Faculté des Arts, Toronto Metropolitan University

Nisita Tappata

Écosystème et intégrations, POAP inc. (Diplômée de Passeport pour ma réussite)

Merci

Nous espérons que ce rapport démontre à quel point votre soutien répond aux besoins pressants de la jeunesse et crée d'innombrables possibilités pour les jeunes des communautés défavorisées à un moment où elles et ils en ont le plus besoin. Ensemble, nous éliminons les obstacles à l'éducation, car un avenir meilleur pour le Canada commence par l'obtention d'un diplôme d'études secondaires.

 [pathwayscanada](#)

 [pathwayscanada](#)

 [Pathwaystoeducationcanada](#)

 [Company/pathways-to-education-canada](#)

Passeport
pour ma réussite



Passeport Canada est accrédité par le Programme de normes d'Imagine Canada, qui témoigne de l'excellence des organismes de bienfaisance et sans but lucratif, notamment en matière de responsabilité financière, de transparence et de gouvernance. Le sceau de confiance du Programme de normes est une marque d'Imagine Canada utilisée sous licence par Passeport Canada.